

Министерство культуры РФ
Федеральное государственное
бюджетное учреждение культуры
«Государственный историко-
мемориальный музей-заповедник
«Родина В.И. Ленина»

ПРИКАЗ

30.12.2016 № 290 - п

г. Ульяновск

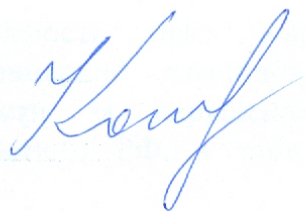
внесение нового раздела «Антикоррупционной оговорки» в трудовой договор.

В целях реализации мероприятий по предотвращению коррупции и антикоррупционного просвещения сотрудников Музея-заповедника «Родина В.И. Ленина»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в форму трудового договора, заключаемого с новыми сотрудниками Музея-заповедника «Родина В.И. Ленина», а так же в дополнительное соглашение к ранее заключенным трудовым договорам, новый раздел «Антикоррупционная оговорка» (Приложение №1).
2. Инспектору по кадрам Л.Ф. Майоровой с 30 декабря 2016 г. внести новый раздел в форму трудового договора, заключаемого с новыми сотрудниками Музея-заповедника «Родина В.И. Ленина», а так же внести новый раздел в дополнительное соглашение к ранее заключенным трудовым договорам.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.Г. Котова

С приказом ознакомлены:

Л.Ф. Майорова



О.Н. Купырина



Г.М. Бардина



«Антикоррупционная оговорка».

1. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам "Работодателя" в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.
2. «Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени "Работодателя" осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
3. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
4. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.
5. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях. Соблюдение «Работником» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения «Работника» на замещение вышестоящих должностей.
6. «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.